

I 2012 har følgende fonde, legater, firmaer og personer på en særlig måde støttet Kirkens Korshær i Odense.

Odense Kommune
Socialministeriet
Sundhedsstyrelsen

Red Ink
Plum
Rises brød, Allegade
Merrild Kaffe
Gelsted slagteren
"Hven vil være millionær"
"Hjælp en hjemløs"
Odense Y's Men's Club
Folkekirker
Odense Valgmenighed
Brændholtfonden
Fynske Frimurers fond
Serapion Logen
N.O. Andersens legat
Rosilde Højgård Kartofler
Hotpaper
Ungdomsforeningen Odd Fellow
Albani Bryggeriet
Korshærskredsene i Hjallese og Østfyn

Og ca 300 privat personer har givet gaver og ca. 200 har arbejdet som frivillige.

Tak for de mange bidrag til Kirkens Korshærs arbejde og den store hjælpsomhed.

Denne årsberetning er produceret uden udgift for Kirkens Korshær.

Red Ink har tryllet med grafisk design, foto og rentegning.

Niels Erik har hjulpet med tekstmæssige tilretninger.

Clausen Grafisk har trykt med sikker og kyndig hånd.

Dalum Papir har sponseret det lækre genbrugspapir, som beretningen er trykt på.

2012

KIRKENS KORSHÆR I ODENSE

KIRKENS KORSHÆR
OG DE FRIVILLIGE

Læs om dette arbejde på side 4-5.

HVAD ER ET
MENNESKE VÆRD?

Læs mere side 10-11



ET SPÆNDENDE JUBILÆUMSÅR

Fælles årsrapport for Kirkens Korshærs aktiviteter i Odense i 2012

Det er nu tredje gang, vi har udarbejdet en fælles årsrapport om Korshærens virke i Odense med det formål at synliggøre, hvad der er sket i årets løb, og hvilke holdninger og værdier, der ligger til grund for arbejdet.



Kære Læser!

Du sidder nu med årsrapporten fra Kirken Korshær i Odense.

Det er nu tredje gang, vi har udarbejdet en fælles årsrapport om Korshærens virke i Odense med det formål at synliggøre, hvad der er sket i årets løb, og hvilke holdninger og værdier, der ligger til grund for arbejdet.

Korshærsrådet i Odense har til opgave at binde arbejdet i Korshæren sammen. Det skal sikre gode rammer for arbejdet, økonomisk og værdimæssigt, skabe relationer til baglandet, kirker og kommune samt til Kirkens Korshærs landsorganisation. 2012 har været et spændende år, hvor Korshærsrådet har drøftet mange emner og truffet vigtige beslutninger. Endvidere har rådet været aktiv i drøftelser med Odense kommune samt i fejringen af Kirkens Korshærs 100 års jubilæum. I forbindelse med 100 års festen for frivillige og ansatte i Kirkens Korshær i Odense opsummerede jeg værdigrundlaget for Kirkens Korshær på følgende måde:

- Basal livsnødvendig hjælp og menneskelig varme.
- Ikke at gøre mennesker til formål for noget andet end sig selv.
- At sætte indsatsen for det udsatte menneske forud for den organisatoriske fremgang og succes.
- At forme organisationen efter de udfordringer, der stilles eller opstår som følge af samfundsændringer.
- At de projekter, vi tager op, og de arbejdsopgaver, vi fremmer, er til umiddelbar og mærkbar hjælp og lindring for det enkelte udsatte menneske, uanset om der er tale om mistrivsel, nød, angst, psykisk og somatisk sygdom, afhængighed, dyb ensomhed eller usunde forhold.

Fra Kirkens Korshær vil vi gerne sige tak til alle, som i årets løb har taget del i opgaverne og til alle, som har bidraget med tid, ting og penge. Vi er taknemlige for, at så mange mennesker lever aktivt med i Kirkens Korshærs arbejde.

Tak til samarbejdspartnere og til Odense Kommune for et godt og udfordrende samarbejde.

Lars Rand Jensen, formand for Kirkens Korshær i Odense

**NØDVENDIG
HJÆLP.
MENNESKELIG
VARME.
OG ET TÆT
SAMARBEJDE
GØR
FORSKELLEN.**



KIRKENS KORSHÆR OG DE FRIVILLIGE

FRIVILLIGE HAR VÆRET ET BÆRENDE
ELEMENT, SIDEN KIRKENS KORSHÆRS
START FOR 100 ÅR SIDEN.

Af Kaj Skjølstrup, Korshærsleder

Det frivillige arbejde er også i dag en nødvendighed for, at opgaverne i Kirkens Korshær kan løses. I Odense har vi godt 200 registrerede frivillige, og dertil kommer en stor gruppe, der hjælper ad hoc, når der skal løses særlige opgaver. Samlet set bidrager de frivillige på utallige måder til at gøre Kirkens Korshær mangfoldig og vidtfavnende. Først og fremmest bidrager de med en uvurderlig arbejds mængde og en helt nødvendig økonomi, som gør det muligt at hjælpe mange mennesker.





SAMLET SET BIDRAGER DE FRIVILLIGE PÅ UTALLIGE MÅDER TIL AT GØRE KIRKENS KORSHÆR MANGFOLDIG OG VIDTFAVNENDE.

Desuden går de ud i deres egne netværk med familie og venner og er ambassadører for Kirkens Korshær ved at fortælle om arbejdet og betydningen af at være noget for andre. På den måde er Kirkens Korshær med helt fremme, hvor der tales meget om betydningen af den frivillige indsats på mange forskellige områder i samfundet. Forskere og politikere mener, at de frivillige fremover skal løfte en endnu større del af opgaverne, for at velfærdssamfundet fortsat kan bestå!

Historisk har andre sociale/diakonale organisationer den samme baggrund som Kirkens Korshær. De startede i stor udstrækning i perioden 1880 til 1920 af ildsjæle, og ganske langsomt udviklede de sig med flere og flere ansatte. Da bistandsloven kom i midt halvfrjerdserne, fik mange overenskomster og blev finansieret af stat, amt og kommuner, og frivilligheden blev afløst af professionelle medarbejdere. Det var lettere at ansætte folk og få penge fra det offentlige. Det skete også i Kirkens Korshær, hvor f.eks. herbergerne fik overenskomst. Det betød, at Kirkens Korshær ikke længere skulle samle penge ind til driften. Men hvor mange andre organisationer lænede sig tilbage og glædede sig over offentlig finansiering, så glædede man sig også i Kirkens Korshær, men her så man samtidig muligheden for at gå ind i andre opgaver, som lå og ventede på at blive udført. Derfor fastholdt Kirkens Korshær mange frivillige

medarbejdere og indsatsen med at skaffe frivillige midler.

SÅ FRIVILLIGE OG FRIVILLIGHED HAR ALTID VÆRET EN NØDVENDIGHED I KIRKENS KORSHÆR

Men ikke kun en nødvendighed - også en kvalitet, som gør indsatsen til noget andet og mere end det, de ansatte kan.

De frivillige i Kirkens Korshær løser forskellige opgaver, som har forskellige formål og effekter.





Frivillige med bruger kontakt

I dagvarmestuerne i Pantheonsgade og Nørregade, natvarmestuen i Østergade og byarbejdet i Nørregade arbejder ansatte og frivillige sammen. Arbejdsopgaverne er alt fra indkøb, madlavning, samtaler, IT, opvask, rengøring, tøjjudlevering, servicering osv. De frivillige indgår efter lyst og evner i de forskellige områder, og er med til at skabe et levende miljø, som er mangfoldigt og rummeligt. Med deres indsats er de med til at gøre Kirkens Korshær til mere end en institution. Her kommer nogen og arbejder med, uden at få løn for det. Det giver brugerne en tro på, at de er værd at være sammen med og værd at gøre noget for. De frivillige kommer som et frisk pust og skaber den gode forstyrrelse i dagligdagen hos de fastansatte, som gør, at de beslutninger der tages, de regler der laves, er forståelige og giver bedre mening. Som frivillig på arbejdsstederne møder man de mennesker, som man hjælper. Man kan se det direkte, at det man gør, betyder noget for andre. Men at være frivillig betyder også relationer til andre frivillige og til de ansatte.

Samtidig indgår man i et fællesskab med Kirkens Korshærs brugere. Her brydes fordomme ned, og livet bliver rigere, når man giver og får

Genbrugsbutikkerne

De fleste frivillige i Kirkens Korshær i Odense, arbejder i "forsyningstropperne". De skaffer penge til arbejdet gennem overskud fra genbrugsbutikkerne. Der er 5 butikker, hvor overskuddet går til Odense. I 2012 solgte de frivillige genbrugsvarer for 1.343.000 kr. og leverede tøj mv. til uddeling på varmestuerne, herberget og via korshærspræsten til indsatte i arresten. De frivillige i butikkerne har ansvaret for deres egen butik. De sørger for at butikken er åben, hjælper kunderne, modtager varerne. Derudover skal de sørge for at tage imod varer, som gives til butikkerne, sortere dem, prismærke, få dem ind i butikken, så de kan sælges til kunderne. Herudover skal de pynte op, rydde op og der skal gøres rent, så butikken er imødekomende. Butikkerne skal også være et sted, hvor der er tid til at slå en sludder af med kunderne.

I dag kommer alle mulige slags mennesker i butikkerne, det er ikke længere kun mennesker, som kommer, fordi tingene er billige. I dag er det også den særlige atmosfære i butikkerne, chancen for at gøre et kup, der lokker. Men der kommer også mennesker, som gerne vil ind og snakke lidt med de frivillige i butikkerne. De frivillige er normalt på arbejde én gang om ugen, og man arbejder altid sammen med en anden medarbejder. Medarbejderne mødes med mellemrum til butiksmøder, hvor retningslinjerne aftales.

HVER BUTIK HAR EN FRIVILLIG LEDER, SOM BINDER ENDERNE SAMMEN.

De frivillige har mange forskellige baggrunde for at gå ind i arbejdet. Enkelte har stået i butik før, men de fleste har aldrig tidligere været i branchen. De "gamle" frivillige lærer de nye op i de forskellige opgaver – også i, hvad ting skal koste. Det er fantastisk, at det kan lade sig gøre, at 20 til 30 forskellige mennesker kan få

en butik til at fungere, når der ikke er en gennemgående fast person hver dag. Men mangfoldigheden blomstrer, og det lykkes, at få det til at hænge sammen. Som frivillig er man med i et fællesskab, som for nogle udvikles til et personligt venskab, hvor man også mødes i andre sammenhænge. Ellers byder frivilligheden på mange gode oplevelser i butikkerne og arbejdet giver god mening, for man ved at man arbejder for en større sag.

En anden del af forsyningstropperne er aktive i kreds-arbejde, hvor en gruppe mennesker mødes jævnlig for at producere ting til basar og marked. Disse netværk har udviklet sig til gode fællesskaber, hvor man er sammen for at skaffe penge, men samtidig også hjælper og bakker hinanden op i livets medgang og modgang.

Bestyrelsesarbejde

Arbejde i bestyrelse og korshærsråd er også frivilligt arbejde. Kirkens Korshærs herberg har en bestyrelse, som har det overordnede ansvar, og Kirkens Korshær i Odense har

et korshærsråd, som udgør et samlende organ om Kirkens Korshærs arbejde. I såvel bestyrelse som råd gøres strategiske og værdipolitiske overvejelser om retningen i det daglige arbejde på såvel kort som lang sigt. Der arbejdes desuden med planer for at skaffe midler til arbejdet, ligesom der skabes kontakter til såvel erhvervslivet som til personer i den kommunale og den kirkelige verden.

Andre frivillig opgaver

En stor gruppe mennesker hjælper Kirkens Korshær med konkrete opgaver, uden de er registreret som frivillige på traditionel vis. Det kan f.eks. være de kvinder, der året rundt er i gang med at stikke sokker, som vi deler ud til brugerne på arbejdsstederne. Eller frivillige, der påtager sig opgaven med layout på årsrapporten og andre pr. initiativer. Eller frivillige, der hjælper med at bage kage onsdag aften eller til særlige arrangementer, hvor vi har brug for en håndsregning. Eller frivillige, der hjælper med "gadeindsamlingen" 2. lørdag i december. Eller frivillige, der hjælper med pasningen af vores hus i Harndrup. Eller frivillige, der hjælper med IT. Eller med

kørselsopgaver i genbrug og når andre varer skal hentes og bringes, affald skaffes væk, kartofler hentes osv. Nogle af de frivilliges ægtefæller kommer også og hjælper, når der skal hænges en lampe op i genbrugsbutikken, der skal stilles op til basarer, november marked, eller hvad der ellers sker i løbet af året.

HVAD ER ET MENNESKE VÆRD?

Det er et godt spørgsmål i en tid, hvor der tales rigtigt meget om den menneskelige værdi, og hvor man meget gerne vil have fokus på den enkelte. På den anden side, så lever vi også i en tid, hvor der netop ikke er tid til den enkelte og til at tage hensyn til mennesket.

Alting skal foregå hurtigt og effektivt. Vi får kun tildelt et bestemt antal minutter hos lægen, vi skal udskrives fra sygehuset, helst før vi er blevet indlagt, robotter skal tage sig af de gamle, og den personlige betjening hos Borgerservice bliver erstattet af en sal med computere. De, der kan finde ud af det, er heldige, de, der ikke kan, er det bare ærgerligt for.

Og der er en del, der ikke kan finde ud af det. Særligt blandt Kirkens Korshærs brugere, men også mange andre grupper i samfundet. Det er en udfordring i sig selv at finde ud af en computer. Men så skal der også en Nem-Id til for i det hele taget at komme ind på de sider, man har brug for. Derefter skal man finde de rigtige ansøgningsblanketter, der så skal udfyldes og tilbagesendes til rette sted. Det er en næsten umenneskelig udfordring, når man har svært ved at læse og skrive, når Nem-Id'ens koder danser rundt inde i hovedet på en, og tankerne flyver i øst og vest. Det er ikke en værdig måde at behandle de mest udsatte i vores samfund på. Det er en effektiv måde at hægte disse grupper af den almindelige samfundsudvikling, så de ikke bliver en del af vores samfund på lige fod med andre. Det er hverken rimeligt eller samfundstjenligt.

På den anden side er vi klar over, at vi lever i et samfund, hvor de økonomiske

ressourcer skal række til flere og flere. Mange kan ikke klare arbejdsmarkedet, fordi det går for hurtigt, og alt skal være så effektivt. Lægevidenskaben kan mere og mere, men det påvirker udgifterne, og patienterne forlanger at få den bedste behandling (med rette). Der bliver flere ældre, som trænger til hjælp og omsorg. Men der bliver færre til at bære de fælles udgifter. Vi sidder ligesom i en fælde og kan ikke røre os uden at træde på nogen.

Mister værdighed

Det værste i hele denne udvikling er, at vi mister værdighed. Når embedsmanden, sagsbehandleren og politikeren er presset af tid og manglende økonomiske midler, så glemmer de let, at det er mennesker, de har med at gøre. Intentionerne er de bedste, men der er ikke tid og overskud til at se det nødlidende menneske på den anden side af bordet, og så skærer man igennem, så tallene passer på bundlinjen. På den måde mistes værdigheden på begge sider. Det offentlige opleves som koldt, den nødstedte som at være ude i kulden. Mennesket har ingen værdi mere, det gælder om at få tingene til at gå op. Når det først er sådan, er vi blevet rigtig fattige.

Det behøver dog ikke være sådan. For vi lever, og livet er rigt og fuld af glæder og

menneskelig værdi og værdighed, blot vi finder det frem og holder fast i det. Fokus må være på mennesket. Og mennesket har værdi, fordi det er skabt i Guds billede. Mennesket har i sig selv værdi. Det må være udgangspunktet for enhver menneskelig omgang med hinanden og ethvert menneskeligt skabt system. Mister vi det fokus, så krakelerer alt. Så bliver der koldt over alt. Men har vi det med, så fremvokser der en varme, der kan gøre underværker. Denne menneskelige værdi møder vi kun i mødet med andre mennesker. For den er ikke teoretisk og abstrakt, men den er helt konkret og kan kun skabes af mennesker, for mennesker og mellem mennesker. Signalet, vi sender om, at den anden har værdi, vender tilbage til os med samme besked: Du har også værdi for mig. Er det så ikke bare en gensidig bekræftelse uden virkeligt indhold? Nej, for det er på den måde, vi gør livet værd at leve for hinanden.

Det er i dette felt, Kirkens Korshær i Odense arbejder og ser sin udfordring.



Kirkens Korshær driver i Odense 2 dagvarmestuer, 1 natvarmestue og 1 herberg.

Af Anette Christiansen, afdelingsleder

Brugerne

De forskellige afdelinger arbejder ud fra samme menneskesyn og værdigrundlag, men varetager forskellige opgaver.

I varmestuerne kan brugerne være anonyme, og der arbejdes ikke nødvendigvis på at ændre brugernes livssituation.

På Herberget, hvor beboerne kan være i op til 14 dage, bliver beboeren registreret med personnummer.

Fælles for afdelingerne er, at vi her møder mennesker, som har brug for vores tilbud. Brugere af Kirkens Korshærs tilbud er mennesker med hver deres livshistorie og hver deres individuelle problemstilling. Vi møder mennesker, som har komplicerede sociale problemstillinger, såsom hjemløshed, blandingmisbrug, prostitution, psykisk sygdom, personlighedsforstyrrelse, dårlig økonomi, kriminalitet og ensomhed.

En del af brugerne lever et hektisk liv hver dag, 365 dage om året, som handler om egen overlevelse. Som misbruger skal man have dækket sine behov for stoffer/alkohol, så man ikke bliver abstinent. Man skal have skaffet penge til at finansiere sit misbrug, skaffe penge til at betale husleje, mad og andre almindelige fornødenheder.

Som hjemløs eller funktionel hjemløs, skal man finde steder at være hele døgnet. At leve hele sit liv på gaden, i varmestuer og herberger er opslidende. Når man opholder sig på et af stederne,

underlægges man grundreglerne for stedet og kan ikke altid selv bestemme, hvem man skal være i stue med, hvilket program fjernsynet står på, om der er nok ro til at hvile, samt hvilken mad, man skal spise.

Massive problemstillinger

For mennesker med massive problemstillinger kan det være svært at realisere sig selv og sin drøm. At opretholde en kontinuerlig forsørgelse eller tage kontakt til sin sagsbehandler kan være uoverskueligt. Nogle af de mennesker som vi møder i Korshæren, har svært ved at indgå i sociale fællesskaber og honorere de krav som samfundet stiller. Dette medfører nogle gange, at de bliver udelukket fra fællesskaber og tilbud om hjælp i en periode.

Der stilles ikke krav om forandring, men hvis brugeren ønsker at lave forandringer i sit liv, vil Kirkens Korshær gerne støtte brugeren i denne forandring. Kirkens Korshær tager altid udgangspunkt i, hvad brugeren ønsker hjælp til, uanset om det drejer sig om at få hjælp til at komme i bolig, spise kontinuerligt, eller hvordan man snakker mere hensigtsmæssigt med andre. Selvom mange af de mennesker som vi møder i Kirkens Korshær har svære problemstillinger i deres liv, vælger de livet til. De kommer hos os og deltager i fællesskabet med medarbejderne og andre brugere. Brugere deler åbent ud af deres liv, både sorger og glæder. De bidrager med det, de nu er i stand til på

den enkelte dag. Nogle gange har de overskud til at hjælpe til med lidt praktisk på vores arbejdssteder, andre dage har brugeren behov for at lette sit hjerte, og andre dage har brugeren måske overskud til at deltage i bankospil.

FÆLLES ER DOG, AT ALLE MENNE- SKER VOKSER, NÅR DE FØLER SIG SOM EN DEL AF ET FÆLLESSKAB.

Skal inkluderes i samfundet

En del af de mennesker som vi møder lever på kanten af eksklusion fra samfundet. De modtager ikke altid den hjælp, som de har behov for og er berettiget til. Det kan være, at de ikke henvender sig om en given problematik fx hos sundhedsvæsenet, når de er syge, eller hos kommunen med et givent socialt problem, fordi de giver op på forhånd. Mange har den selvopfattelse, at de er "andenrangsborgere", som ingen ønsker at have med at gøre og helst ikke vil se i gadebilledet. Vi arbejder på at få de mennesker inkluderet i samfundet igen, således at de benytter sig af de rettigheder, de har som borger i Danmark. Samtidig arbejder vi på at finde steder, hvor de kan opholde sig i gadebilledet i rolige omgivelser og i eksistens med andre mennesker.



VELKOMMEN HER FALDER NEMT OG VENLIGHED ER EN TREND

Af Kaj Skjølstrup, Korshærsleder

Overskriften er et citat fra en sang af Allan Olsen, hvor han drømmer om et Danmark, hvor velkommen falder nemt og venlighed er en trend.

Samme drøm har vi i Kirkens Korshær. Vi drømmer om at skabe steder, hvor mennesker kan føle sig velkomne, og hvor trenden er venlighed.

Et af de steder er huset "Nørregade 48", som siden 1994 har været base for Kirkens Korshærs varmestue og byarbejde. Målet er at skabe et fristed som alternativ til gaden. Et sted, hvor man bliver mødt med venlighed og kan føle sig velkommen, uanset hvem man er, og hvorfor man kommer. Der skal være rummelighed, og der skal være venlighed. Der skal være mulighed for at være i fred, og der

skal være mulighed for at få hjælp. Målt på antallet af besøgende er stedet en succes. Hver dag kommer mellem 65 og 100 mennesker, som bruger huset og de forskellige tilbud, som stedet er ramme om.

I varmestuen er samvær og fællesskab samt basal livshjælp grundelementerne. Medarbejderne, såvel de frivillige som de ansatte, skal sørge for at skabe rummelighed, så der bliver plads til alle på en ordentlig måde, bl.a. ved at afværge eller afhjælpe konflikter på varmestuen. En bevidst pædagogisk strategi gør, at det faktisk lykkes det meste af tiden så der er hyggeligt og rart at være i varmestuen for alle.

Den basale livshjælp består af praktisk omsorg i form af mad, bad og tøj m.v. Der er hver dag gratis morgenmad og



KAJ SKJØLSTRUP
BYARBEJDET OG VARMESTUEN
I NØRREGADE 48

billig varm mad. Maden fylder meget i hverdagen og er vigtig i forhold til overlevelse, men medvirker også til at skabe velvære og den gode stemning, som er vigtig for menneskelig værdighed.

I 2012 spiste i gennemsnit 32 brugere om dagen varm middagsmad. Det er 6 flere end året før. Det daglige antal spisende svinger fra 20 til 45, så det er en udfordring for medarbejderne at disponere sådan, at der er mad nok, uden at der går for meget til spilde. Det er vigtigt for os, at maden er god og billig, så alle har mulighed for at spise med.

Mange af brugerne har rod i deres økonomi, og det kan være svært at få pengene til at række. Det kan betyde, at de ind imellem må undvære maden. Derfor har vi gennem 20 år haft gratis fællesspisninger onsdag aften, og i de senere år har gode mennesker doneret penge, så vi har haft mulighed for at give spisebilletter til trængende, som så har kunnet spise sig mætte.

En god snak

Dagligdagen i varmestuen er præget af den gode stemning, hvor der samtales på kryds og tværs mellem brugerne og medarbejderne. Emnerne er mangfoldige, og tit er dagens begivenheder genstand for drøftelser. Andre gange er det en fortælling om gode eller dårlige oplevelser. Men der er også samtaler brugere og medarbejdere imellem om det, som

kan trykke og gøre dagen trist og grå! Bekymringer om helbred, misbrug, hjemløshed, tanker der myldrer, tro og tvivl, konflikter, skuffelser, familie og venner.

Nogle gange skal der kun lyttes, andre gange ønsker brugerne hjælp til at kunne forandre.

Det er vigtigt, at det er brugerne, der sætter dagsorden, og bestemmer hvad der skal ske. Det er brugeren, der er hovedpersonen, og det er ikke medarbejderens ønske om at "lave om" eller forbedre/forandre, der skal sætte dagsordenen. Men brugerne skal vide, at medarbejderne er klar til at hjælpe og eventuelt skabe kontakt til andre, f.eks. behandlingstilbud, støtte- kontaktpersoner, boligforeninger, sundhedssystemet osv.

Sundhedstiltag

I 2011 ophørte sundhedsprojektet, som blev betalt af Sundhedsstyrelsen. Men vi har valgt at fortsætte tilbud om zoneterapi om onsdagen, massage/ fysioterapi om torsdagen og fodpleje om fredagen. Når der er tid og behov, er der også mulighed for at få Nada, akupunkturbehandling mod misbrug. Desuden kommer der en hjemmesygeplejerske fra Odense Kommune tirsdag og torsdag i en time. I Vinteren 2012 fik vi 50.000 kr. til sundhed fra TV-udsendelsen "Hvem vil være millionær" – to skuespillere donerede deres præmie til sundhedsarbejdet. Disse sundhedstiltag er med til at lette

livet for vores brugere og fjerne deres smerter. Det giver øget livskvalitet og mindsker behovet for deres smertelindrende "selvmedicinering" i form af alkohol, piller og stoffer.

IT i hverdagen

Igennem mange år har vi haft to pc'er stående i varmestuen til fri afbenyttelse for brugerne. De er blevet brugt flittigt af mange til at spille på, tjekke nyheder, finde oplysninger, og i de seneste år har mange oprettet profiler på Facebook, så de kan have kontakt til venner og familie, for nogle en kontakt, som afløser den mere direkte af slagsen, som kan være vanskelig i virkeligheden. Nogle få er også begyndt at kunne fylde taletid på mobilen, tjekke bankkonto og andre lidt mere udfordrende opgaver. I 2012 søgte vi og fik midler fra Socialministeriet til et IT-projekt med det formål at øge kendskab til og brug af pc blandt socialt udsatte. Vi har igangsat undervisning i hold og individuel læring, så endnu flere kan og tør bruge de muligheder, IT giver, og som bliver mere og mere nødvendigt for at være i kontakt med det offentlige og med banker.

I projektet er det vigtigt at møde brugerne på det niveau, de er. Nogle har aldrig rørt en pc, andre er ret avancerede og vil gerne lære fra sig. De første erfaringer har været positive, mange vil gerne lære nyt, selv om det er svært at huske koder, og selv om man hører om misbrug af oplysninger på



internettet. Vi tror på, at mange kan lære noget, og at en del vil få Nem ID, så de er med på det nyeste. Lige nu er status den, at en proces er i gang, og flere og flere får mod på, at IT også er for dem.



Mad og underholdning
Fællesspisningerne onsdag aften har i 2012 også være meget besøgt. I gennemsnit kom der 39 brugere til spisning, hvor der året før var 34. Vi har ikke nogen forklaring på, hvorfor der i 2012 har været større antal brugere til spisning både om dagen og aftenen end tidligere, men det er tydeligt, at der er brug for det, og at det er noget, som brugerne sætter pris på. Tre gange i løbet af året rykkede fællesspisningerne til Harndrup, hvor Kirkens Korshær har et nedlagt

husmandssted. Aftenen i juni blev en særlig oplevelse, hvor firmaet Red Ink (som også frivilligt laver layout på vores årsrapport) stod for aftenen. De havde sat pavilloner op på plænen, dækket langbord med flot lånt service og blomster. De serverede tre retter mad, alt sammen lavet på grillen af udsøgte råvarer, portionsanrettet og utroligt lækkert. Det var en oplevelse at være en del af, se hvordan de fleste nød at blive kræset for, og flere sagde, at sådan en opdagning havde de ikke oplevet i flere år, ja for nogles vedkommende ikke siden de blev konfirmeret. Efter maden var der underholdning, hvor unge mennesker lavede teatersport med inddragelse af tilskuerne. Det var utrolig flot og sjovt, og der blev grinet igennem. Sådan en oplevelse blev der talt længe om, for tænk at nogen gad gøre alt det for "sådan nogen som os"!

Huset i Harndrup
Stedet i Harndrup gav i 2012 gode oplevelser til mange brugere. De fleste tirsdage var der mulighed for at komme med på arbejdsture. Her blev der slået græs, fældet træer, malet, bygget brændeskur m.v. Der var også flere små lejre, hvor en gruppe tog af sted i nogle dage, dels for at hygge sig sammen og dels for at lave projekter, bl.a. et shelter-projekt af egne træer.

Økonomi
Kirkens Korshærs varmestue i Nørregade får et tilskud fra Odense Kommune, som dækker 60 procent af udgifterne. Resten af udgifterne til Varmestuens drift og de øvrige driftsudgifter til byarbejdet dækkes via tilskud fra Socialministeriet og overskud fra genbrug, indsamlinger, fonde, legater, basarer mv. Igen i 2012 var vi på gaden for at samle ind den 2. lørdag i december. 4 gange om året sender vi Nyhedsbreve til "venner af Kirkens Korshær" som kvitterer ved at sende bidrag til arbejdet. I 2012 kom der 450.000 kr. fra private mennesker, som gerne vil bidrag til, at vi kan hjælpe de mennesker vi møder i Kirkens Korshær i Odense. Det er utroligt mange penge, og det er dejligt, at mange på denne konkrete måde viser, at de gerne vil bære et medansvar for mennesker, som ikke alle har fået samme vilkår og muligheder i livet som en selv.

2012 blev igen et godt år, hvor vi ved hjælp af frivillige og ansatte medarbejdere, gaver og hjælpsomhed, kunne gøre en væsentlig indsat for de mennesker, vi gennem året mødte i Kirkens Korshær. Vi håber at vi også i 2013 kan sikre, at "velkommen her" falder nemt, og venlighed er en trend.



Hjemmeside: www.kkodense.dk
Mail: kkodense@gmail.com
Tlf: 66129242
(hverdag ml. 8 – 13)

Varmestuen er åben hverdage
7:15 – 13:30
Fællesspisning onsdag aften kl. 17:30
Åben fra 17 – 20:30

Varmestuen besøges dagligt af 65 til 100 brugere. 32 spiser varm mad 39 deltager i fællesspisningen onsdag.

Varmestuen kostede 1.965.000 kr., heraf bidrog Odense Kommune med 1.050.000 kr.

Byarbejdet kostede 1.347.000 kr. Udover tilskud fra kommunen, kom indtægterne fra Socialministeriet, genbrug, private gaver, fonde, legater og arv.

**FAKTA OM
KIRKENS
KORSHÆRS
BYARBEJDE
OG VARMESTUE
I NØRREGADE 48**



DAGVARMESTUEN I PANTHEONGADE

STØR SØGNING - FÅ KONFLIKTER

Dagvarmestuen besøges dagligt af mellem 80-100 brugere, som benytter de forskellige tilbud. Nogle kommer på grund af det sociale samvær, andre for at spise. Nogle for at få rådgivning eller anden hjælp, andre kommer, fordi de ikke har andre steder at være. Men uanset årsagen til, at man er bruger af Dagvarmestuen, er man velkommen til at komme og gå, som man er.



Af Anette Christiansen, afdelingsleder

Aktiviteter

Dagvarmestuen har i 2012 haft tilbud om små aktiviteter. Der har været bankospil, små kreative aktiviteter, fisketure og biografture. Antallet af deltagere har været meget varierende, dog er bankospil altid en yndet aktivitet. Højtiderne fejres på traditionel vis. Til juleaften deltog omkring 70 brugere, som alle nød godt af den gode julemad, som en frivillig kok i år havde lavet. Gennem hele året er der én gang om måneden kommet en frivillig veterinærsygeplejerske for at behandle

brugernes hunde samt udlevere gratis hunde- og kattemat. Brugere er meget glade for dette tilbud, da de ønsker at behandle deres hunde bedst muligt. En del brugere har igen benyttet tilbuddet om den "fremskudte sagsbehandling", hvor en kommunal myndighedssagsbehandler kan komme på Dagvarmestuen og lave sagsbehandlingen i stedet for, at det skal foregå hos kommunen. Dagvarmestuen åbnede i partnerskab med Odense Kommune et Sundhedsrum den 15. maj. Sundhedsrummet er et tilbud om mindre sårbehandling og sundhedsfaglig rådgivning. Desuden

fungerer det som brobygning til det almindelige sundhedssystem. 71 brugere har benyttet sig af tilbuddet, og det vurderes, at den massive støtte fra Sundhedsrummets medarbejder har været helt afgørende for, at flere brugere har kunnet afslutte en behandling i sundhedssystemet. Foruden de her nævnte aktiviteter tilbyder Dagvarmestuen rådgivning indenfor den sociale lovgivning samt rusmiddelbehandling. Hvis en bruger ønsker det, tager medarbejderne med som bisidder ud af huset. Der er adgang til bad og anden personlig hygiejne, herunder også mulighed for at købe eller bytte kanyler. Der er mulighed for at læse og se nyheder, gratis at låne Dagvarmestuens telefon til at ringe til offentlige myndigheder og ikke mindst mulighed for at spise dagens varme måltid og få socialt samvær.

Brugerne

Året 2012 har været præget af stor travlhed. Mange har benyttet sig af Dagvarmestuens forskellige tilbud. Der har været stor søgning til støtte og rådgivning hos Dagvarmestuens socialrådgivere i forbindelse med spørgsmål til den sociale lovgivning. Mange brugere har meget svært ved at navigere i systemet, og flere brugere giver op i forhold til at søge hjælp, da det bliver for uoverskueligt, trods mulighed for massiv støtte fra Dagvarmestuens medarbejdere. En del brugere har gennem året 2012 haft store helbredsmæssige problemer efter et mangeårigt misbrug. Det har betydet, at der gennem Dagvarmestuens nyoprettede Sundhedsrum har været en mulighed for at tilbyde brugerne mindre behandlinger i Sundhedsrummet. Sundhedsrummet har desuden haft tæt samarbejde med det



offentlige sundhedssystem for at afhjælpe brugerens helbredsmæssige situation. Flere af sundhedsrummets tiltag har været livreddende for enkelte brugere. Der har været usædvanlige mange brugere, som har fået en overdosis enten på Dagvarmestuen eller i nærmiljøet. Dagvarmestuens medarbejdere har ydet livreddende førstehjælp både i Dagvarmestuen, samt i det omkringliggende nærmiljø, når medarbejderne har fået kendskab til, at en bruger har fået en overdosis. Med en hurtig indsats fra medarbejderne og de tilkaldte ambulancefolk er det lykkedes at redde alle. Der har været meget stor søgning til Dagvarmestuen og især til den varme mad, som serveres hver dag til middag.

Dagvarmestuen har lavet ekstra store mængder mad for at kunne følge med behovet. Køkkenets kapacitet er nu udnyttet fuldt ud, og det er ikke muligt at øge mængden af den varme mad yderligere. Året har været præget af meget få konflikter i Dagvarmestuen på trods af, at der har været rigtig mange brugere med mange massive sociale, misbrugs- og helbredsmæssige problemer. Der har været mange gode stunder året igennem med brugere, som har ytret stor taknemmelighed overfor varmestuens arbejde.

Fremtidige udfordringer

Kirkens Korshær tager nu hul på to nye kapitler i sin lange historie.

Fra marts 2013 kan Dagvarmestuen tilbyde brugeren adgang til et stofindtagelsesrum, hvor brugeren under opsyn af personale kan indtage sine medbragte stoffer.

Det er en stor udfordring at skulle igangsætte og implementere dette tilbud i Dagvarmestuens øvrige tilbud. Nye metoder og arbejdsgange skal afprøves og dokumenteres, alt sammen med øje for at gøre stofindtagelsesrummet til et solidt og trygt tilbud. Stofindtagelsesrummet bliver det andet af slagsen i Danmark. Dagvarmestuen flytter i oktober 2013 til nybyggede lokaler i Østergade 55, således at både Dag – og Natvarmestuen igen er samlet på samme adresse. Det er Odense Kommune, som bygger og stiller huset til rådighed for Kirkens Korshærs

Dagvarmestue. Huset er bygget efter alle Korshærens ønsker og de specielle forhold, der skal tages i betragtning, når der skal drives en varmestue. Dermed afsluttes der et kapitel i Pantheonsgade 6, et hus som Kirkens Korshær har ejet siden 1956, og hvor der har været drevet socialt arbejde i forskellige former i mange år. Bygningerne i Pantheonsgade ejes af Kirkens Korshær, og det er ikke afgjort, hvad lokalerne skal bruges til efter Dagvarmestuens udflytning.



FAKTA OM KIRKENS KORSHÆRS DAGVARMESTUE PANTHEONSGADE 6

Kirkens Korshærs Dagvarmestue
Pantheonsgade 6
5000 Odense C
Tlf. 66 12 91 53
www.varmestuen.com

Driftsoverenskomst med Odense Kommune med et årligt budget på kr. 3 mio.

Besøgstallet ligger i gennemsnit mellem 80-100 besøgende om dagen.

Åbningstider:
Mandag – lørdag kl. 7.30 – 14.30
Søn- og Helligdage kl. 7.30 – 13.00

Der er 4 fastansatte medarbejdere, 7 tilkalddevikarer, 1 medarbejder udlånt fra Socialcentret til Sundhedsrummet, ca. 25 frivillige medarbejdere, samt frivillige tilskudsordninger, folk i samfundstjeneste og studerende i praktikker.

TRYGGE OG ROLIGE RAMMER

Natvarmestuen besøges af omkring 35 forskellige brugere. Nogle kommer på Natvarmestuen hver nat for at sove og er der i hele åbningstiden, andre kommer og deltager i socialt samvær i nogle timer, mens andre igen kun lige er forbi for at få sig en hurtig kop kaffe.

Af Anette Christiansen, afdelingsleder

Natvarmestuen besøges af omkring 35 forskellige brugere. Nogle kommer på Natvarmestuen hver nat for at sove og er der i hele åbningstiden, andre kommer og deltager i socialt samvær i nogle timer, mens andre igen kun lige er forbi for at få sig en hurtig kop kaffe. Natvarmestuen flyttede til Østergade 55 i juni 2011, og det er gået over al forventning. Brugerne har meget hurtigt accepteret den nye Natvarmestue, som er blevet en naturlig del af deres rutiner.

Aktiviteter

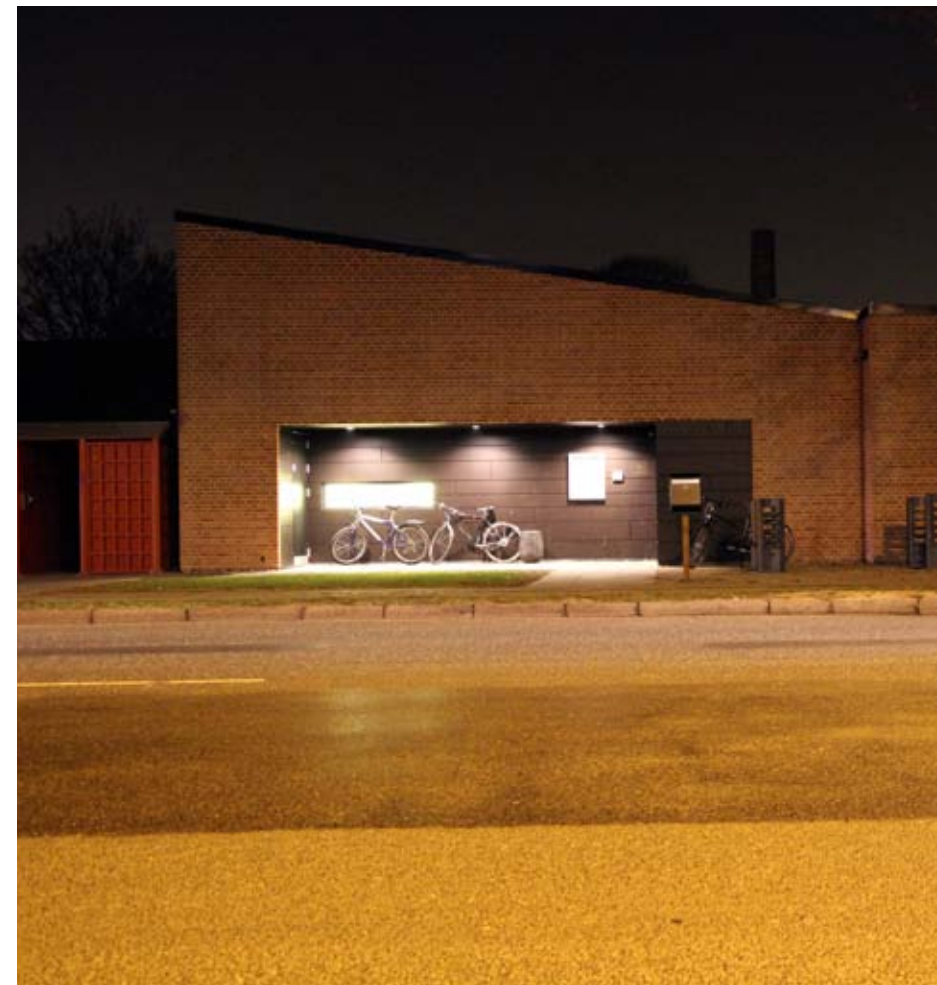
Natvarmestuens aktiviteter er begrænsede, da det overordnede pædagogiske formål er at skabe trygge og rolige rammer, således at brugeren kan få en rolig afslutning på en ofte hektisk og kaotisk dag. Den lange åbningstid giver brugeren stor mulighed for at kunne få lidt at spise, snakke med andre og medarbejderne, søge hjælp til problemløsning, læse avisen eller se dagens nyheder, at blive udhvilet samt at kunne forrette lidt personlig hygiejne. Der tilbydes samvær og fællesskab, fejring af mærkedage og sportsbegivenheder, samt fejring af højtidene. Hele december måned har Natvarmestuen en pakkekalender til stor glæde, hvor brugerne

på skift trækker dagens pakke. Som tidligere år har Natvarmestuen igen modtaget penge fra Social- og Integrationsministeriets pulje "Kuldeprojekt" gældende fra 15. december 2011 til 31. marts 2012. Perioden med "kuldeprojektpenge" betyder, at der ingen lukkedage er, at pladskapaciteten er udvidet, samt at der tilbydes gratis varm suppe hver aften. I tilknytning til Natvarmestuens bygning har Odense Kommune opstillet et drikkeskur, hvor brugere kan tage ophold hele døgnet rundt. Det har været en meget stor succes, idet brugerne om natten - ganske tæt på Natvarmestuen og personalet - kan gå ud og drikke en øl eller klare de fornødenheder, som skal til for at klare natten igennem. Ofte når medarbejderne møder ind, har der været brugere, som har siddet i skuret og hygget sig, og ventet på at Natvarmestuen åbner.

Året generelt

2012 har været et ganske roligt år på Natvarmestuen. Der har været mange brugere som overnatter og som bruger Natvarmestuen som et cafétilbud, enten om aftenen eller om morgenen lige inden at rusmiddelcentret åbner. Der er langt mere ro til at hvile eller sove end da Natvarmestuen lå i Pantheonsgade, da der ikke lige er en

døgnkiosk med ølsalg lige i nærheden. Lokalerne er meget bedre indrettet, og ikke nær så lydhør. Der har været flere brugere som er plejekrævende. Brugere som har brug for hjælp til f.eks. at komme i bad, inden at det er værdigt for ham eller hende at blive tilbudt en madras. Andre brugere har brug for hjælp til at komme op og ned fra madrassen. En enkelt bruger har fravalgt at få forsørgelse, da brugeren ikke ønsker at være i det kommunale system. Konflikterne i Natvarmestuen har været ganske begrænsede, der har dog været en mindre overfaldsepisode på en medarbejder. Episoden var ganske tilfældig, og ikke rettet mod Natvarmestuen eller personligt mod medarbejderen, gerningsmanden var ikke kendt af Natvarmestuen og ikke en del af miljøet omkring Natvarmestuen. Således kan vi roligt sige at 2012 har været præget af meget god stemning i Natvarmestuen, samt mange brugere har fundet frem til Natvarmestuen hele året igennem. Gennem året har Natvarmestuen henvist brugere til vores relevante samarbejdspartnere, som alle er meget samarbejdsvillige, det være sig den kommunale sagsbehandler, OUH, Herberget, St. Dannesboe uden deres store vilje til at få tingene til at lykkes også i nattetimerne, ville det ikke være muligt at lave vores arbejde ordentlig. Afstanden mellem Dag- og Natvarmestuen har haft stor betydning for brugerne, som henvises fra Nat- til Dagvarmestuen. Da Dag- og Natvarmestuen lå i samme bygning kom ca. 50% af alle henviste



brugere fra Natvarmestuen og fik hjælp i dagtimerne. Dette fremmøde faldt markant med udflytningen til Østergade, et kvalificeret gæst vil være at omkring 10% af de henviste møder op nu. Derfor vil det lette brugernes mulighed for at få hjælp ved igen at samle de 2 afdelinger på samme adresse.

Kommende udfordringer

2013 byder igen Natvarmestuen på nye udfordringer. Således skal vi finde en besparelse i budgettet på ca. 7%. Gennem effektivisering af arbejds gange håber vi at kunne overholde det nye budget, uden at det kommer til at gå ud over Natvarmestuens åbningstider. Fra marts 2013 omdannes Natvarmestuens gård til en byggeplads, mens bygningen til den nye Dagvarmestue opføres. At samle de 2 afdelinger igen

på samme adresse betyder ændringer i Natvarmestuens rutiner. Medarbejderne kan nu lave et mundtligt overlap hver morgen og derved have et meget tættere samarbejde om den enkelte bruger, som søger hjælp. Samtidig giver samlingen af afdelingerne anledning til en række spørgsmål, som vi først kan få svar på efter udflytningen. Vil der i morgencaféen komme flere brugere, som venter på at Dagvarmestuens gårdtilbud åbner? Vil flere brugere fra Dagvarmestuen blive i Østergade og vente, indtil Natvarmestuen åbner? Vores forhåbninger er, at vi ved igen at samle de 2 afdelinger på samme adresse vil styrke det sociale arbejde til gavn for de mennesker, som kommer hos os.



FAKTA OM KIRKENS KORSHÆRS NATVARMESTUE ØSTERGADE 55

Kirkens Korshærs Natvarmestue
Østergade 55
5000 Odense C
Tlf. 65 91 63 20
www.varmestuen.com

Driftsoverenskomst med Odense Kommune med et årligt budget kr. 5,3 mio. I perioden 15.12.2011 – 31.03.2012 har Social- og Integrationsministeriet støttet Natvarmestuen med midler fra kuldeprojektpuljen med et beløb på kr. 225.000,- Kuldeprojektet gør det muligt at øge pladskapaciteten og afskaffe lukkedage i vinterperioden.

Besøgstallet ligger på gennemsnitlig med 35 besøgende pr. nat

Åbningstider
Alle dage
kl. 20.00 – 08.00

Der er 10 fastansatte medarbejdere, 5 tilkaldte vikarer og ca. 10 frivillige medarbejdere, folk i samfundstjeneste og studerende i praktikker.



JAN LUND PEDERSEN
HERBERGET, BENEDIKTS-
GADE

Af Jan Lund Pedersen, forstander

DRIFTS- OVERENSKOMST GAV NY VIRKELIGHED

2012 HAR NOK VÆRET DET MEST TURBULENTE ÅR I HERBERGETS SNART 30 ÅRIGE HISTORIE. VORES MÅLGRUPPE ER DEN SAMME, MEN OPGAVER ER BLEVET ÆNDRET, OG RAMMERNE ER ANDERLEDES. TRODS DEN STORE OMVÆLTNING I HERBERGETS DAGLIGDAG HAR DET IKKE ÆNDRET PÅ DET FAKTUM, AT VORES FOKUS ALTID VIL VÆRE PÅ BEBOERNE.

**HERBERGET
I BENEDIKTS-
GADE**



Beboerne

Herbergets målgruppe er stadig hjemløse over 18 år – og helst over 25 år – med svære sociale problemstillinger og misbrug. Flere af de mennesker, der kommer til vores dør, har desuden store udfordringer med deres psykiske velbefindende, og enkelte er blevet diagnosticeret. I første halvår af 2012 så vi en tendens til flere henvendelser fra mennesker, der ikke tilhørte vores målgruppe. Vores opgave var så at klæde dem bedst muligt på, så de i mødet med deres respektive sagsbehandlere i kommunen kunne forklare, at de ikke hørte til på et herberg og at det var kommunens forpligtelse at hjælpe dem videre. I sidste halvår af 2012 fik vi den opfattelse, at

kommunen havde øget fokus på, om de mennesker, de sendte videre til herberget, tilhørte målgruppen.

Organisatorisk

Den 1. april trådte herbergets nye driftsoverenskomst – med en anderledes opgavebeskrivelse - i kraft. Den nye aftale betød samtidig, at de økonomiske rammer ændrede sig, og det førte til rokeringer i medarbejderstaben. 30. april havde herbergets mangeårige forstander, John Arvid Skovhus Nielsen, sin sidste arbejdsdag. Han havde da løst sin store sidste opgave omkring forhandlingerne om herbergets nye overenskomst og havde ansat det personale, der var brug for på det ”nye” herberg.

1. maj tiltrådte den nye forstander, og han skulle ikke bevæge sig langt fra sit tidligere job. Blandt en række kvalificerede ansøgere faldt bestyrelsens valg nemlig på Jan Lund Pedersen, der hidtil havde været stedfortræder på herberget. Samtidig var der også vagtskifte i herbergets bestyrelse, idet formanden, Laila Groes, havde ønsket at træde ud af bestyrelsen på grund af arbejdspressen i sit præsteforhold. Ny formand blev Anders Larsen. Desuden indtrådte Erik Larsen i bestyrelsen, som hermed for første gang i lang tid var fuldtallig.

Indsatsen

Opgaven ændrede sig i 2012. Før den nye driftsoverenskomst var vores opgave at finde en mere permanent løsning på

FAKTA OM HERBERGET, BENEDIKTSGADE 23



Herberget
Benediktsgade 23, 5000 Odense C
Tlf. 66 12 15 93

Belægningsstatistik for Herberget

Antal overnatninger: 5.228 / 84,4 procent (2011: 5312/ 85,6 procent).
Antal indskrivninger: 543
Antal forskellige cpr nr. : 168

Heraf Odense-borgere:

Antal overnatninger: 2862,
Antal indskrivninger: 304,
Antal forskellige cpr. Nr. : 96
Antal gennemsnitlige belægningsdage for Odense-borgere: 9,41.

den enkelte beboers hjemløshed. Det gjorde vi ved at motivere til indmeldelse i boligforeninger og efterfølgende motivere dem til at ændre på egen livssituation og støtte dem i arbejdet med at søge økonomiske midler til at realisere deres drøm om at få fod under eget bord. Det var vi rigtig gode til, og i årets første fire-fem måneder flyttede vi 14 af vores beboere ud i deres nye boliger.

Selv om driftsoverenskomsten trådte i kraft 1. april, var vi som organisation først klar til de nye udfordringer fra 1. juni. Fra den dag startede vores nye virkelighed. Vi skulle ikke længere boligplacere beboerne. Odense-borgere måtte kun være hos os i gennemsnitlig 14 dage, så skulle de overflyttes til St. Dannesbo. Denne opgave, som vi selv havde indvilliget i, gav personalet visse udfordringer. Medarbejderne oplevede, at der ikke længere var ret meget plads til relationsarbejdet med beboerne. Endnu værre var det, at der var beboere, der ikke ville på St. Dannesbo og i stedet lod sig udskrive til gaden! Det er hverken foreneligt med andre dele af aftalen eller med Korshærens værdier. Når man som ansat på herberget bliver nødt til at udskrive en beboer til gaden pga. en skrivebordsaftale, gør det ondt i hjertet!

Dagligdagen

Vores dagligdag er stadig styret af at yde socialpædagogisk omsorg, støtte den enkelte beboer og være bindeled mellem beboer og sagsbehandler. På herberget kan man altid få en kop kaffe eller noget at spise. Vores køkkenfaciliteter rækker ikke til at fremstille store kulinariske retter, men derimod har vi masser af slagtervarer fra Gelsted Slagteren, som vi deler ud sammen med rugbrød, vi selv har købt. De sidste par år har Gelsted Slagteren været så god ved vores beboere, at han to gange årligt har tømt sit varelager og transporteret produkterne ind til os – fantastisk! Beboerne kan handle i Netto fem gange om ugen. Her har de mulighed for at købe ind til det, de har lyst til at spise. Medarbejderne er altid behjælpelige med at lave en indkøbsliste eller finde de ingredienser, der skal bruges i en bestemt ret. Turen til Netto er et stykke pædagogisk værktøj i bestræbelserne på at gøre den enkelte beboer klar til et liv i egen bolig. Efter indkøbsturen er det også beboeren selv, der skal lave sin mad. Her kan medarbejderne også give den nødvendige støtte og vejledning. Takket være Kirkens Korshærs byarbejde har vi altid et lager med tøj til uddeling til både kvinder og mænd, store og små,

tykke og tynde. Når året går på hæld, og det bliver koldere, modtager vi hjemmestrik fra kredsene og andre, der tænker på de mennesker, som midlertidigt bor hos os. Tak for det. Et par hjemmestrikede strømper bringer altid glæde og varme.

Udredning og Plan

Vores altoverskyggende fokus i 2012 har været Udredning og Plan (UP). Et dokumentationsværktøj, et elektronisk beboersystem og et vigtigt socialpædagogisk værktøj. En måde at dokumentere på, hvad der er sket i en beboers liv de sidste tre år, og dokumentere planen for fremtiden. Det er i samarbejdet med den enkelte beboer, at vi kan gøre en forskel. Ud fra beboerens historie og vores nysgerrighed kan vi sammen sætte en anden dagsorden for beboerens liv. Undervejs i processen er det gået op for os, at det er i samarbejdet omkring UP, at relationen udvikler sig. Så bedst, som vi troede, at dette relationsarbejde ikke længere kunne finde sted, fandt vi en anden vej til netop dette. Vi har desuden været så heldige, at vores socialrådgiver har udarbejdet en manual til udarbejdelse af UP, som har vist sig at være et fantastisk værktøj.

MØDER DE SOCIALT UDSATTE - UDEN SKJULT DAGSORDEN!

GADEPRÆSTENS ARBEJDE HANDLER OM AT MØDE DE SOCIALT UDSATTE, DÉR HVOR DE ER, BÅDE PÅ GADERNE, VARMESTUERNE OG I ODENSE ARREST, I DEN TILSTAND, DE ER, OG SOM DE GERNE VIL MØDES. MAN VENTER IKKE PÅ, AT DISSE MENNESKER OPSØGER PRÆSTEN, MEN PRÆSTEN KOMMER DÉR, HVOR DE ER.

Og det er godt at han kommer, for man orker ikke at opsøge ham, og så kan det også være lige meget. Eller også sidder man så fast i Odense arrest, at man ikke kan mødes med ham. Eller også skammer man sig så dybt over livet, at man helst ville grave sig ned. Men det er godt at mødes med præsten, for her kommer der en, der ikke har anden dagsorden end at møde mennesket og snakke om, at mennesket har værdi. Det er stort hver gang, og det skaber noget nyt hver gang. Nemlig lys ind i den tilværelse, som kan synes så mørk og ufremkommelig at bevæge sig i. Det er en god ting at blive accepteret som den, man er, og med de udfordringer, som man har. Men der kan udover de sjælelige byrder, man bærer på, være helt konkrete spørgsmål til dagen og vejen. Hvor får jeg råd til noget varmt at spise? Hvor kan jeg sidde i ro og tørvejr og få noget varme? Hvor kan jeg opholde mig, uden at nogen vil trække deres hjælp ned over hovedet på mig? Til det første spørgsmål kan siges, at gadepræsten har delt ca. 4000

spisebilletter ud i årets løb. Spisebilletter til et måltid varm mad i en af Kirkens Korshærs varmistuer (hvor der er tørvejr, ro, og hvor man selv beder om den hjælp, man vil have). Et måltid, der ikke kun mætter, men som også er med til at skabe et fællesskab, når man spiser sammen. Der er skænket 250 liter varm kakao, 200 liter kaffe og 100 liter bouillon, samt udleveret et utal af Prinzenrolle chokoladekiks, hundegodbidder, varme hjemmestrikkede sokker, huer, vanter og halstørklæder. Den sjælelige og fysiske varme hører sammen og er med til at skabe helhedsoplevelsen af, at man er noget værd. De mennesker, præsten møder på sin tur gennem byen, har ikke forandret sig ret meget gennem årene. Dog må man sige, at mange flere mennesker i miljøet er synligt dårlige i dag. Livet vil ikke hænge sammen for dem. Det er for uoverskueligt, for svært og for kaotisk. Så derfor bliver man, hvor man er, for det er det, man kan forholde sig til. Man lever i dag og tænker ikke på i morgen.

Populært orkester

Til gadearbejdet hører også Kirkens Korshærs hjemløseorkester 'Baggårdsbandet'. Det har i årets løb været rundt i hele Danmark for at give koncerter og har på den måde glædet mange mennesker, men ikke mindst sig selv. Bandets medlemmer er blevet set for noget godt og har i den måde, de er blevet modtaget på, mærket, at de har værdi. Den største oplevelse i året har været udgivelsen af Baggårdsbandets første CD. Den blev indspillet i foråret og sommeren og udgivet til Kirkens Korshærs 100 års fødselsdag. Oplevelsen af at have et produkt i sin hånd af sin egen kunnen er guld værd. For nu er det ikke kun manifesteret i en flygtig koncert, at man er noget ved musikken. Nu er der bevis på det. Det er med til at skabe lys i livet.





STOFINDTAG-ELSES-ROOM - ET GAMMELT ØNSKE BLIVER OPFYLDT

Kirkens Korshær har i mange år arbejdet ud fra en omsorgs- og skade-reducerende tankegang.

Af Anette Christiansen, afdelingsleder

Målet i vores arbejde er ikke at forandre brugerne, hvis de ikke ønsker en forandring. Men i stedet giver vi den enkelte bruger viden og redskaber, der kan medvirke til at reducere de skader, som de kan påføre sig pga. en hård livsførelse. Tankegangen bag varmestuerne er at give brugerne en mulighed for mad, rent tøj, bad, samvær, rådgivning, med-

menneskelig omsorg og ikke mindst en kanylebytteordning. Kirkens Korshærs afdelinger i Odense har i mange år byttet kanylesæt for stofmisbrugerne, som indtager stofferne intravenøst. En ordning, som gennem alle årene er finansieret af Odense Kommune og har haft stor betydning for stofmisbrugerne, som ikke længere behøver at skulle dele beskudte kanyler med andre stofmisbrugere og dermed udsætte sig for en stor risiko for at blive smittet med Hepatitis eller HIV. Gennem de sidste år har vi udleveret destilleret vand til brugerne, således at stofferne kan opløses i rent vand. Inden kanylebytteordningen blev udvidet til også at omfatte destilleret vand, blev stofferne nogle gange opløst

med væske fra eksempelvis vandpytter, øl, urin eller hvad der ellers var til rådighed. Denne blanding sprøjtede stofmisbrugerne ind i sine årer m.m. Resultatet var, at stofmisbrugere ofte havde meget store bylder, som krævede akut lægebehandling. Kirkens Korshær har i mange år arbejdet med det dilemma, at vi kunne udlevere rene kanylesæt til stofmisbrugerne, men kun henvise dem til gaden, når stofferne skulle indtages. På den ene side kunne stofmisbrugerne blive smittet med alvorlige sygdomme, hvis vedkommende ikke havde rent kanylesæt. På den anden side kunne stofmisbrugerne med det rene kanylesæt indtage stoffet i en baggård uden opsyn med risiko for, at stofmisbrugerne kunne

risikere at dø, hvis vedkommende fik for meget stof. Dette førte til, at Korshæren for omkring 5 år siden intenst forsøgte at finde en løsning på dette dilemma. Da lovgivningen ikke tillod stofindtagelsesrum, var der ikke så mange andre muligheder end at begynde at tale stofmisbrugernes sag i det politiske system. Det var der også andre interesseorganisationer, som gjorde. Da regeringsskiftet kom i 2011, blev der politisk flertal på Christiansborg for at gennemføre forsøg med stofindtagelsesrum. I juni 2012 vedtog folkettingen, at det var muligt for kommunerne at åbne stofindtagelsesrum under helt specifikke betingelser. Det er ikke nogen enkel lovgivning, bl.a. kræver det en dispensation fra loven om euforiserende stoffer, idet en stofmisbruger skal have mulighed for legalt at bevæge sig hen til stofindtagelsesrummet, med sit "ulovlige" stof, så længe, at mængden af stoffer kun anses for at være til stofmisbrugerens eget behov.

Odense Kommune har indgået en partnerskabsaftale med Kirkens Korshær i Odense om driften af et stofindtagelsesrum. Der er nedsat en styregruppe bestående af Kirkens Korshær, Fyns Politi, Odense Kommune, Sundhedsrummet og Rusmiddelscenteret.

Trygge omgivelser

Formålet med et stofindtagelsesrum er at tilbyde stofmisbrugere med stærk og lang stofafhængighed at kunne indtage deres stoffer under hygiejniske forhold og under opsyn af uddannet personale. Stofmisbrugerens kan i trygge omgivelser indtage sit stof. Hvis der ønskes rådgivning, behandling eller sundhedstiltag, henvises der til Varmestuens øvrige tilbud, herunder socialrådgivere og Sundhedsrummet. I Sundhedsrummet kan stofmisbrugerens få undervisning i personlig hygiejne omkring stofindtagelse samt fixeteknikker. Kirkens Korshær har i mange år henvist stofmisbrugerne til at indtage deres stof

udenfor Korshærens områder. Med et stofindtagelsesrum, håber Korshæren at kunne give stofmisbrugerne et værdigt alternativ til stofindtag i baggårde, på gaden og i opgange. Det er uværdigt, uhygiejnisk og utrygt for stofmisbrugerens, og utrygt for de mennesker, som kommer forbi umiddelbart i forbindelse med stofindtaget. Gennem tilbuddet om et stofindtagelsesrum håber vi, udover at kunne redde liv og give værdige og sundhedsmæssigt forsvarlige rammer at indtage sit stof i, også at kunne få kontakt til stofmisbrugere som i dag ikke har nogen eller kun sporadisk kontakt til offentlige eller private tilbud til stofmisbrugere. Stofindtagelsesrummet er indrettet i kælderens i Dagvarmestuen i Pantheonsgade. Åbningstiderne er i hverdagene i tidsrummet fra 8.30-14.00.

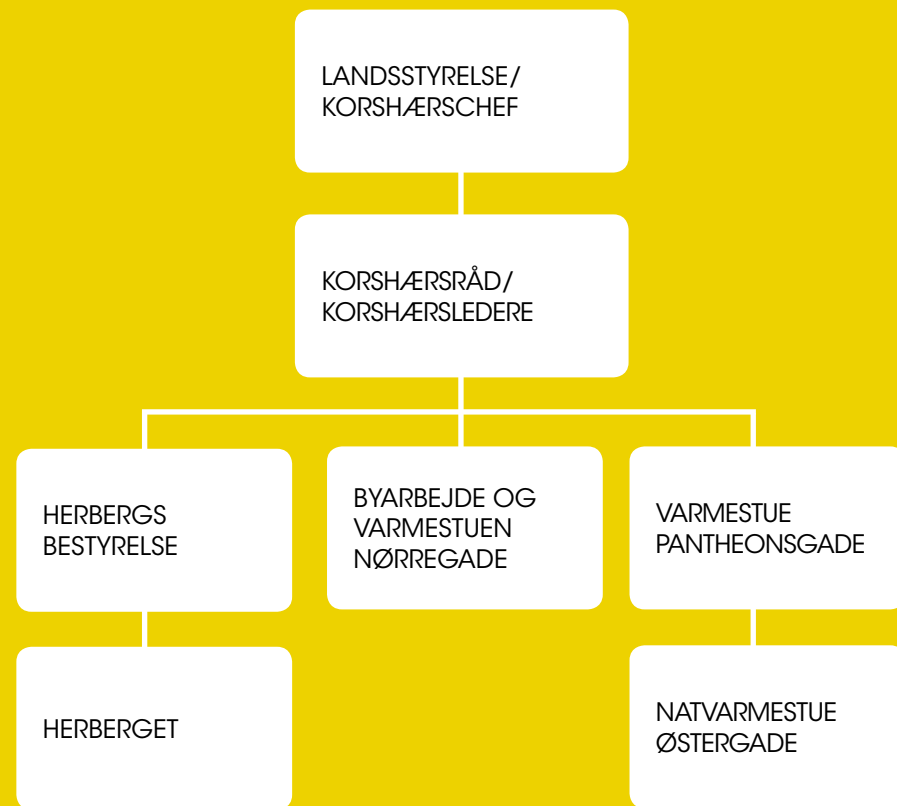
STOFINDTAGELSES-RUMMET ÅBNEDE I MARTS 2013 FOR STOFMISBRUGERNE.

Når en stofmisbruger ønsker at benytte stofindtagelsesrummet, henvender denne sig ved disken i Dagvarmestuen. Her bliver stofmisbrugerens registreret under et kaldenavn, og når der er plads i stofindtagelsesrummet, følger personalet vedkommende ned i rummet. Her bliver stofmisbrugerens igen registreret, dels med kaldenavn og dels med hvilket stof der ønskes indtaget.

Fire pladser

Stofindtagelsesrummet har i alt fire pladser, hvoraf den ene plads kan afskærmes således, at stofmisbrugerens, som indtager sine stoffer mere intimt i f.eks. lysken, kan gøre det i mere private omgivelser. Stofmisbrugerens får stillet relevante remedier til rådighed, herunder en venescanner som kan hjælpe

stofmisbrugerens til at finde en egnet åre at bruge til stofindtaget. Stofmisbrugerens medbringer selv det stof, der skal indtages. Ved en mulig overdosis er personalet uddannet i førstehjælp og vil – når det skønnes nødvendigt – praktisere dette, indtil Falck ankommer. I Kirkens Korshær er der altid fokus på, om brugerens ønsker hjælp til at ændre sit liv, uanset om det drejer sig om hjælp til at komme i bolig, til lægen, betale regninger eller komme i behandling for sit misbrug. Kirkens Korshær ser frem til at åbne stofindtagelsesrummet, da vi mener og tror, at det er endnu et godt tilbud til stofmisbrugerne, som passer godt ind i den vifte af tilbud som vores varmestuer i forvejen tilbyder. Erfaringer fra andre stofindtagelsesrum, eksempelvis Drop In i Hamborg, viser at det ved at skabe rolige og trygge omgivelser til stofmisbrugerne, når stofferne skal indtages, er muligt for personalet at skabe relationer til stofmisbrugerne. Gennem dette relationsarbejde og anerkendelse af stofmisbrugerens problemstillinger, er det lykkedes i Hamborg at hjælpe stofmisbrugere til en generel bedre sundhedstilstand, bedring i boligsituation samt få flere i rusmiddelbehandling. Kirkens Korshær tror ikke, at et stofindtagelsesrum vil betyde, at alle stofmisbrugere kun benytter sig af stofindtagelsesrummet, når stofferne skal indtages. Der vil stadig være stofmisbrugere, som vil indtage stoffer under uværdige forhold i en baggård. Men vi håber at kunne reducere dette antal med vores tilbud. Vi tror heller ikke, at et stofindtagelsesrum medfører, at alle vil søge behandling for stofmisbruget. Der vil være stofmisbrugere, som ikke ønsker eller magter at være i et stofindtagelsesrum eller at gennemføre en rusmiddelbehandling. Men stofindtagelsesrummet kan tilbyde et trygt og sundhedsmæssigt forsvarligt sted at indtage sit stof, uanset om stofmisbrugere ønsker ændring i sit liv.



KIRKENS KORSHÆRS ORGANISATION

Kirkens Korshær i Odense er en del af Kirkens Korshærs landsorganisation. Den øverste ledelse i Kirkens Korshær består af landsstyrelse og korshærschefen. I Odense er der nedsat et korshærsråd, som sammen med korshærslederne i praksis har ansvaret for koordineringen af det lokale arbejde. Kirkens Korshærs Herberg har sin egen bestyrelse.

KORSHÆRSRÅDET HOLDER 4 ORDINÆRE MØDER OM ÅRET.

SEKRETÆR OG KOORDINATOR FOR RÅDET ER LEDEREN AF BYARBEJDE, KAJ SKJØLSTRUP. KORSHÆRSRÅDET BESTÅR AF:

Lars Rand Jensen, formand, tidl. Politimester.

Janne Sværd, næstformand, jurist og leder i Fyns Politi.

Karin Boll, pædagog og selvstændig erhvervsdrivende.

Inger Hjuler Bergeon, valgmenighedspræst.

Jan Buttrup-Larsen, speciallæge.

Mogens Lindum, leder af Sct. Nikolaj Tjenesten.

Jørgen Findsen, selvstændig erhvervsdrivende.

Frank Lindegaard Nielsen (fra 2013)

Jan Lund Pedersen, forstander på herberget.

Heinz Wolf, korshærsleder, dagvarmestuen i Pantheonsgade og natvarmestuen i Østergade.

Kaj Skjølstrup, korshærsleder, byarbejde og varmestuen i Nørregade.

Peder Thyssen, Korshærspræst

Steen Christensen, medarbejderrepræsentant.

HERBERGETS BESTYRELSE BESTÅR AF:

Anders Larsen, formand, jurist og lektor.

Niels Erik Kjær-Larsen, næstformand og redaktør.

Susanne Ydo, kunstner

Erik Larsen, tidl. skoleinspektør.

Kaj Skjølstrup, Korshærsleder.



KIRKENS KORSHÆR BLEV 100 ÅR

12. oktober 1912 blev Kirkens Korshær stiftet i København. Det blev fejret landet over, også i Odense.

I samarbejde med Ugeavisen Odense blev der lavet en ekstra udgave om Kirkens Korshær, som kom rundt til alle husstande i Odense lørdag d. 29. september. I den efterfølgende måned blev der fulgt op med flere artikler om Korshærens arbejde.

Samme lørdag var Kirkens Korshær på Flakhaven med præsentation af arbejdet og Kirkens Korshærs Baggårdsband spillede. Merrild medvirkede med "rocketmen", som delte kaffe og flyers ud i gågaderne.

I samme uge var der udstilling på Flakhaven af Jens Galchiøts hjemløse statuer.

Torsdag d. 4. oktober var der

jubilæumsgudstjeneste i Domkirken og efterfølgende reception på rådhuset, for venner og samarbejdspartnere til Kirkens Korshær. Rigtig mange kom og var med til at gøre dagen festlig.

Lørdag d. 6. oktober blev der holdt fest for frivillige og ansatte medarbejdere.

Alle festlighederne blev indledt torsdag d. 27. september med en fest for brugerne i Kirkens Korshær.

Denne fest blev holdt på Odense Rådhus, hvor der var plads til at dække festligt op ved langborde.



Det blev en skøn aften, hvor brugerne fik en fin tre retters menu, serveret af rigtige tjenere, og der var levende musik fra Baggårdsbandet. Det var dejligt at se, hvordan de mange gæster nød at blive kræset for og se hvordan de påskønnede, at det var dem, der var i centrum for en usøgt middag i byens fineste hus. Det var en stor succes, som der er blevet talt meget om efterfølgende.

Tak til alle, som medvirkede og deltog i festlighederne omkring jubilæet, og tak for gaver til Kirkens Korshær.

Kaj Skjølstrup, korshærsleder